

交天下 投未来

环境、责任及管治报告

2020



衢州市交通投资集团

报告声明

衢州市交通投资集团有限公司（以下简称“衢州交投”或“公司”或“集团”）努力保证报告内容的实质性、平衡性、全面性，系统阐述公司追求经济、社会、环境综合价值最大化的意愿、行为、承诺及未来改进。衢州交投保证报告信息的真实性、客观性、及时性，希望通过发布报告等方式，加强沟通、促进合作，增进利益认同，共同携手、共同成长、共享成果，持续推进经济、社会、环境可持续发展。

本报告为年度报告，时间范围是2020年1月1日至12月31日。为提高报告可读性，部分资料、数据超出上述范围。报告涵盖了衢州交投有控制权或重大影响的所有实体，与公司年报所覆盖的范围一致。报告数据来自2020年公司正式文件和统计报告。

本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》的相关要求编写，重点参考的报告编制标准包括：全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南（G5）》；联合国全球契约组织（United Nations Global Compact）“十项原则”；国际标准化组织（ISO）《社会责任指南（ISO26000）》；社会责任报告编写指南（GB/T36001-2015）；中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-CSR4.0）。

目录

2 领导致辞

4 关于我们

公司简介

公司发展历程

业务布局

公司组织架构

关键绩效指标

2020年大事记

2020年度公司获得荣誉及认证

12 公司治理

公司愿景

公司战略业务布局

管理层构成

ESG管理

利益相关方沟通

安全管理

反腐败

党建工作

20 社会责任

政府责任

员工权益

社会责任

26 环境绩效

环境管理

绿色业务发展

绿色倡导

绿色企业

30 展望2021

32 读者反馈

领导致辞

2020年，衢州市交通投资集团有限公司深入贯彻市委市政府决策部署，聚焦“五个重大”，扎实开展“三个年”活动，按照集团“36116”发展战略规划，加速推进集团化改造和市场化转型，以实施管理提升、项目攻坚、品牌建设“三大行动”为主抓手，着力打造实力交投、能力交投、活力交投的“三力交投”，集团经济发展保持良好态势，主要经济指标持续快速增长，各项工作取得新成效。

集团全年完成营业收入9亿元，与去年同比增长117%；完成净利润1.6亿元，与去年同比增长63%；完成固定资产投资40亿元，与去年同比增长145%；全年完成总投资67.8亿元，上交税金1.25亿元。截止2020年12月底，集团资产规模达202亿元，与重组初期同比增长165%；净资产107亿元，与重组初期同比增长150%。集团各项经济指标大幅提高的同时，积极履行社会责任，体现担当作为。

一、项目建设体现担当。一年来，集团紧紧围绕项目建设，稳步推进“项目攻坚行动”，牢记担当使命。物流大道西延工程全面建成通车，综合客运枢纽道路配套工程竣工，智慧产业园项目全线开工，高铁西站枢纽和华夏航空航校项目各项前期工作有序推进，为我市四省边际中心城市建设贡献国企力量。

二、民生实事突出贡献。一年来，集团主动履行企业社会责任，全力服务民生。完成2020年度城市赋能项目新建公交智能站牌20个，无桩公共自行车租赁点50个；提升综合客运枢纽服务品质，顺利完成长途客运入驻，深化打造“四心”枢纽，服务提升工作获市政府2020年执行“十条军规”典型事项通报表扬；全面落实文明城市创建，荣获创文集体三等功。集团通过不断提升公交、客运枢纽服务品质，增强市民对公共出行的满意度和获得感。



活力新衢州 美丽大花园

三、转型发展勇于作为。一年来，集团强化管控力度，完善制度体系，明确职能定位，推进资源整合，通过加强对外合作，拓宽融资渠道，做大集团资产规模。集团2020年6月获评AA+主体信用等级，同年7月完成AA+双评级，从AA到AA+仅历时一年；2020年完成新增银行授信30亿元，全面完成10亿元绿色公司债发行；与浙江交工的交通建筑工业化、宝业集团的建筑工业化、华夏航空合资成立衢州航空、碧桂园的城市服务合作、省交通资源公司的矿产资源等合作项目落地落实；成立信安铁投、信安航运、机场建设等全资子公司，开拓铁路、航运、机场等建设投资板块。

2021年是集团“十四五”开局之年，我们将不忘初心，砥砺前行，聚焦主责主业，推进项目攻坚，优化管理提升,勇于担当作为，全面提升集团发展能力，切实履行集团社会责任，为建设四省边际中心城市贡献交投力量。

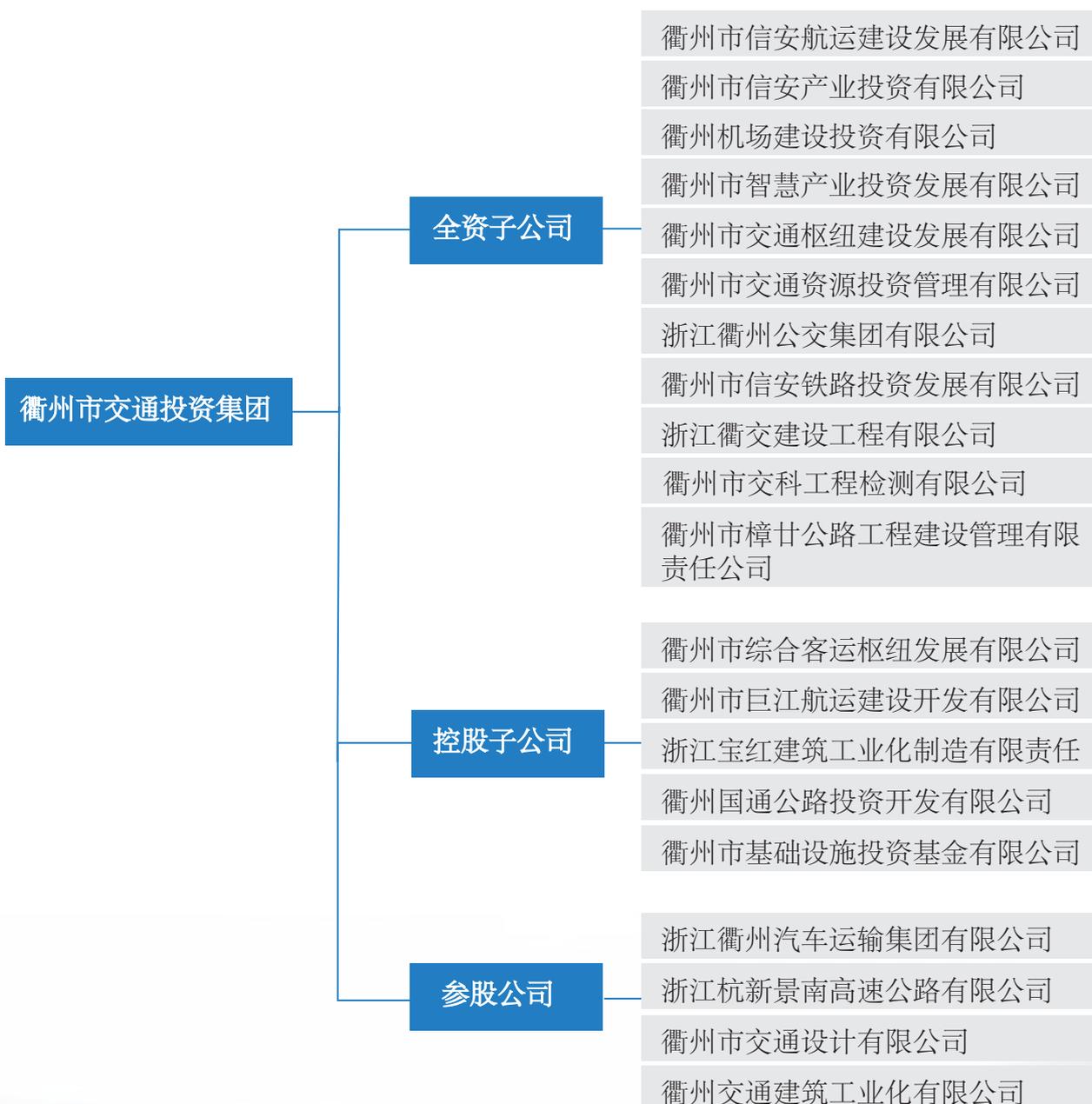
衢州市交通投资集团
党委书记 董事长 总经理



关于我们

公司简介

衢州市交通投资集团有限公司位于浙江省衢州市柯城区花园中大道86号，成立于2002年1月8日，前身为衢州市交通局出资组建的衢州市交通投资有限责任公司。截至本报告出具日，注册资本为20亿元，主体信用等级为AA+。公司全资控股股东为衢州市国有资产经营有限公司（以下简称“衢州国资”），实际控制人为衢州市人民政府国有资产监督管理委员会（以下简称“衢州国资委”）。截至2020年12月，公司资产规模达202亿元，拥有各级企业45家，集团本部及全资子公司员工1089人。

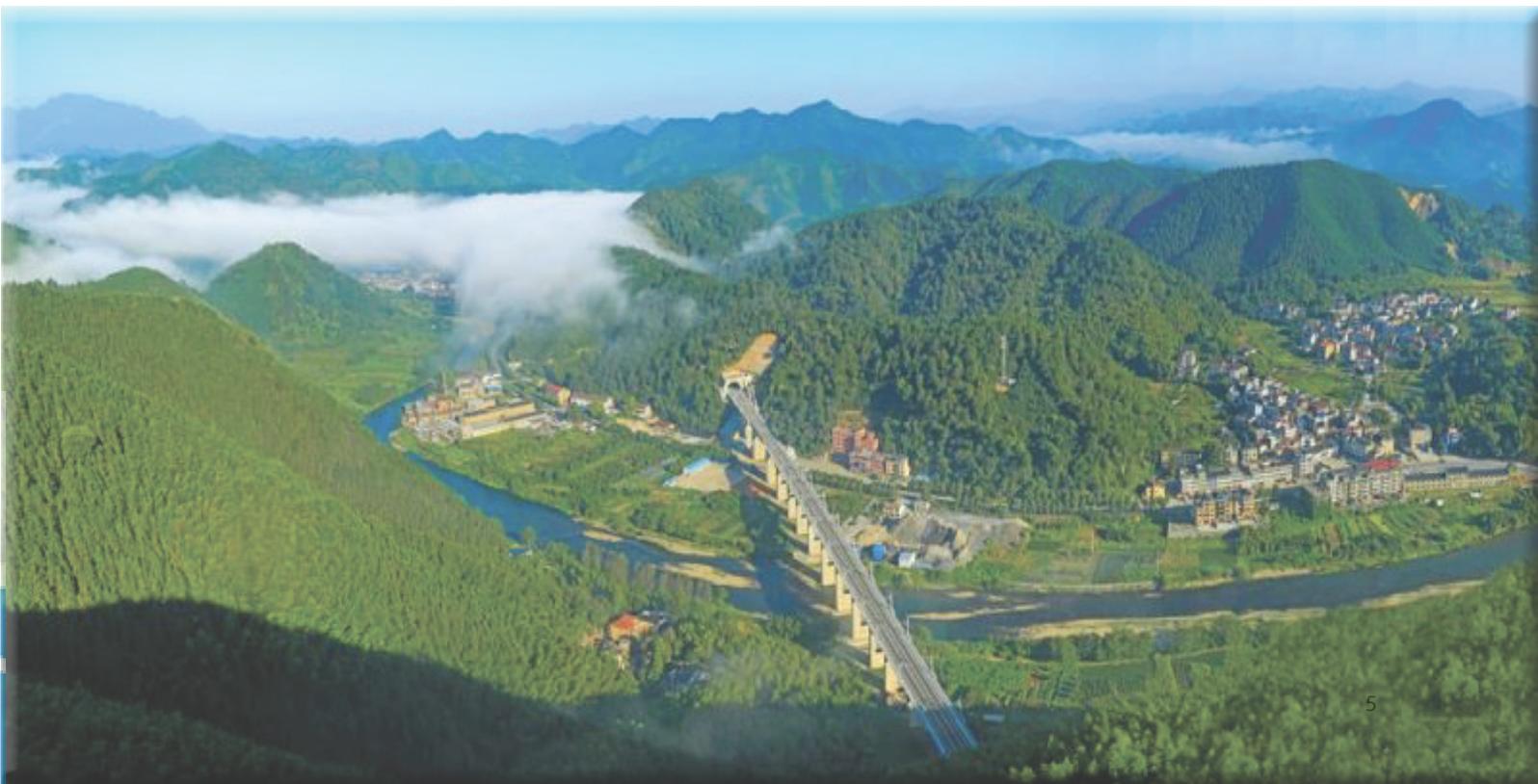


公司发展历程

公司前身为衢州市交通投资有限责任公司，由衢州市交通局出资组建，出资金额为8000万元，2005年，衢州市交通局将所持有的公司股权无偿划入衢州国资，该股权变动于2015年12月25日经衢州国资委认可。2010年，衢州市财政局从水利建设基金中安排5000万元资金专项用于衢江航运水利设施建设，资金拨付给衢州国资，由衢州国资追加对公司的股权投资，增加公司注册资本至1.3亿元、增加部分以货币形式出资。衢州国资于2015年4月13日出具《股东决定书》，同意公司名称变更为“衢州市交通投资集团有限公司”。

2018年9月7日，市委、市政府举行市级三大国有公司授牌仪式，衢州交投正式重组挂牌。2018年10月31日，公司以资本公积转增资本18.7亿元，注册资本增加至20亿元。2018年11月9日，衢州国资同意公司将注册资本变更为20亿元。

2020年，公司规模持续扩张，先后成立衢州信安铁投、衢州信安航运、衢州信安产投、衢州机场建投等全资子公司，全方位加速发展机场、铁路、产业、航运等业务板块的建设，助力衢州构建公、铁、空、水“四位一体”现代综合交通网络体系。





业务布局

衢州交投经营范围涵盖综合交通项目的投资、建设、运营；工程建设与地产开发；产业投资与产业金融3大核心业务板块。

综合交通

交通基础设施投资与运营业务：充分利用各类资金助力集团主导的铁路、公路、航运、机场等重大综合交通基础设施投资与运营，包括但不限于杭衢高铁、城市轨道交通、机场迁建、衢州西站综合客运枢纽、高铁新城等。



公共交通运输业务：参与打造便捷、高效、全覆盖的衢州出行公交服务网络；加强公交公司运营，提升造血功能。



工程建设开发

工程项目建设业务：承接各类交通建设工程、房屋改造工程、航道改造工程、河道疏浚工程、绿化提升工程、道路养护工程以及相关的服务区、旅游区建设类工程等。

地产开发与运营业务：紧跟衢州西向发展大战略，对接全市重点项目建设与开发，参与高铁小镇、教育小镇的投融资与开发建设；主动发掘物流园区、高新技术产业园区、商贸中定等重大项目，进一步完善衢州城市功能；依托地产项目的业主优势，向入驻单位提供园林绿化、保安保洁、物业管理等增值服务。

工程技术服务业务：向社会提供质量监督抽检、交通建设工程竣(交)工检测、路况调查检测、路况评价检测、社会委托试验等技术服务。



产业投资与产业金融

建筑工业化业务：以参股及并购的方式，持续布局交通建筑工业化、房建建筑工业化产业。

综合资源投资业务：以市场需求为导向，积极拓展加油站、砂石河沙综合开发利用、石材矿山投资等业务。

产业投资业务：结合集团转型发展需求，围绕集团产业链上下游关系，或寻找符合未来发展趋势的新型产业，以直投或基金投资的模式，进行股权投资，培育新型业务或进行财务投资，完善集团产业链，实现投资回报。

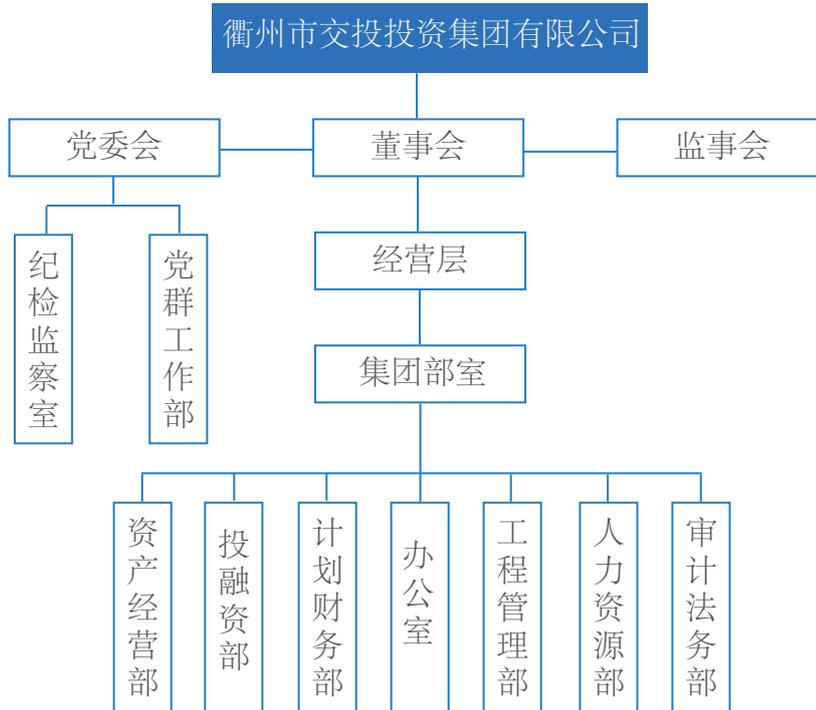
产业金融：通过筹备基金运作、财务公司、打造上市平台等手段，深化资本运作，并积极争取类金融牌照，参股衢州本地银行，开展金融租赁、保理等金融业务，进一步深化产融结合，推动集团产业发展。

2020年，集团聚焦“36116”发展战略目标，以资本经营和项目建设为抓手，全力做大规模、做优资本、做实效益，完成营业收入9亿元，与2019年相比同比增长117%，完成净利润1.6亿元，同比增长63%。

公司组织架构

公司根据业务与行政管理的需要设置了党群工作部、审计法务部、纪检监察室、办公室、计划财务部、投融资部、工程管理部、人力资源部、资产经营部9个职能部门。

公司组织架构



关键绩效指标

	指标	绩效
关键经济绩效	资产总额	2,001,456万元
	营业收入	82,756万元
	利润总额	16,329万元
	净利润	15,589万元
	上缴税费	1.2亿元
	所有者权益	1,074,144 万元
关键社会绩效	劳动合同签单率	100%
	社会保险覆盖率	100%
	职业健康体检覆盖率	100%
	员工申诉率	0
	因工作关系而死亡的人数及比率	0
	捐赠支出	16万元
关键环境绩效	清洁电力生产	17,066万度
	清洁电力生产可替代化石能源量	5.2万吨标准煤
	清洁电力生产可减排二氧化碳	14.3万吨

2020年大事记

12月31日

集团荣获创建全国文明城市工作集体三等功。

12月16日

由集团子公司衢州市信安产业投资有限公司和华夏航空合资成立的衢州航空有限公司正式揭牌，并举行三架购入飞机的交付仪式。

12月14日

集团与浙江交通资源投资公司签订合作框架协议，

12月7日

集团正式取得企业质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书和职业健康安全管理体系认证证书。

11月18日

集团首座自主设计、全资建设并与中石化联合运营的市综合客运枢纽加油站正式投入运营。

11月8日

由集团下属子公司智慧产业公司负责投资建设的浙江大学工程师学院衢州分院、浙江大学衢州研究院（简称浙大衢州“两院”）奠基仪式在高铁新城教育小镇举行。

10月20日

集团与华夏航空签订华夏航空（衢州）国际飞行培训学校有限公司合作协议，并合资成立衢州航空有限公司。

9月30日

由集团子公司智慧产业公司投资建设的电子科技大学合作项目正式开工。

8月24日

全资子公司衢州机场建设投资有限公司成立。

8月12日

与浙江电动汽车公司、光明电力集团签订了合作协议，三方将在新能源汽车充电桩等领域广泛开展合作。

7月30日

国内权威专业评级机构——中证鹏元资信评估股份有限公司发布主体信用评级报告，确定集团AA+主体信用等级，评级展望为“稳定”。

7月22日

与碧桂园生活服务集团签订城市服务战略合作协议。

7月1日

全资子公司衢州市信安产业投资有限公司成立。

6月2日

全资子公司衢州市信安航运建设发展有限公司成立。

5月25日

衢州交投重组后首次发布环境、社会、管治报告。

5月14日

全资子公司衢州市信安铁路投资发展有限公司成立。

2月28日

集团成功发行2020年5亿元非公开绿色公司债券，票面利率3.80%，创2017年以来相同级别发行利率最低。

2月21日

由集团负责投资建设的省、市重点项目——物流大道西延线正式通车。项目于2017年9月开工，2019年12月完工，总投资8.4亿元。



2020年度公司获得荣誉及认证

单位	荣誉授予/资格认证单位	所获荣誉/认证
衢州交投	最多跑一次改革办	改革领跑奖
衢州交投	衢州国资委	十佳党建品牌
衢州交投	衢州国资委	五强争先示范党组织
公交支部	衢州国资委	标杆支部
衢州交投	市府办	2020年上半年市政府系统执行“十条军规”典型事项通报
衢州交投	市委办	衢州市城市文明工作突出贡献集团
衢州交投	市纪委	市级优秀清廉示范点
衢州交投	方圆标志认证集团	企业质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书和职业健康安全管理体系认证证书
智慧公司	市大建设调度办	2020年重点项目红榜通报
公交公司1路线	浙江省妇女联合会	“巾帼文明岗”称号
衢州交投	衢州市创建全国文明城市工作领导小组	创文工作集体三等功





公司治理

公司愿景

衢州交投以贯彻落实市委、市政府决策部署、推动市委“1433”发展战略体系重重落地为己任，突出综合交通设施投融资主平台和建设主力军定位，全面推进市场化转型、集团化改造，以资本经营和项目建设为抓手，全力做大做强、做优资本、做实效益、做活机制、做强党建，努力成为组织科学化、体制多元化、管理规范、经营市场化、队伍专业化的综合性产业集团。

公司战略

2020年是衢州交投市场化转型的关键之年，公司聚焦“36116”发展战略规划，加速推进集团改造和市场化转型，着力打造实力交投、能力交投、活力交投的“三力交投”。

3 3大板块并进：实现综合交通项目的投资、建设、运营，工程建设与地产开发，产业投资与产业金融3大核心业务板块齐头并进。

6 6项指标达成：力争通过五年的努力，到十四五末，集团资产规模达到600亿元；营业收入突破50亿元；利润总额突破5亿元；资产负债率控制在60%以内；运用多种融资工具，融资能力达到300亿元；实现参股或控股1家上市公司。

1 10大项目建设：积极承担、服务、保障市委市政府重大项目建设，重点优先聚焦10个重大项目：一是杭衢高铁（建德至衢州段）；二是高铁小镇（衢州西站综合交通枢纽等）；三是教育小镇（智慧产业园项目）；四是智慧小镇（电子科技大学合作项目）；五是华夏航空航校项目；六是常山江航电枢纽（柯城段）；七是城市轨道交通示范线；八是衢州机场迁建项目；九是高速公路项目（义金衢上、杭淳开）；十是矿产资源开发项目。

1 18个平台承接：结合集团功能发挥及产业发展需求，优化调整，做大做强、做优做专 18 家全资、控股子公司，实现专业化发展。

6 6项工作保障：加强现代企业制度建设、提升集团管控能力、创新融资渠道、人才强企战略、文化强企战略、风控体系建设等6项战略实施保障措施。

管理层构成

衢州交投设有董事会、监事会和经营管理层。董事会成员为三人，由衢州国资委派产生。董事任期3年。董事长为公司法定代表人，由股东衢州国资委派。监事会由三名监事组成，其中非职工代表监事二名，由衢州国资委派产生；职工代表监事一名由公司职工代表大会选举产生。公司设经理1名，经理对董事会负责，公司经理讨论决定公司重大问题，应事先听取公司党组织的意见。

2020年，公司全面确立集团本部战略决策中心、人力资源中心、财务中心、投融资中心、资产管理中心五大中心，进一步规范母子公司管理体制，整合集团资源。

ESG管理

2020年，衢州交投高度重视公司的可持续发展与管理，不断提升管理水平，优化相关制度。

“136”管控模型

在集团管理层面，公司全面实施集团管控“136”模型，推进一级集团管控与二级法人治理相结合的1个管理模式，实行全资子公司集团直接管理、控股公司集团规范管理、参股公司集团监督管理的3类管控方式，落实投资审查决策、工程全流程管理、招标采购管理、安全质量管理、应急救援处理、KPI绩效考评的6项管控体系。

一体化管理体系

公司着力于质量、环境、安全管理等方面的能力提升，并启动了质量、环境、职业健康安全“三合一管理体系”认证工作。公司按照标准要求，借鉴行业优秀的管理经验，编制出适合集团运作的管理体系方案、程序文件，并按要求完善管理制度和流程，规范员工行为，将日常管理与创建工作有机融合，建立完善了一整套标准化管理体系。经第三方认证中心评估，公司在管理水平、社会信誉、职业健康安全、环境保护以及内部节能降耗等方面被予以高度认可，公司顺利取得企业质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书和职业健康安全管理体系认证证书，这意味着公司各项管理工作更具规范化、精细化，“三力交投”之能力交投的企业品牌打造成效显著。



利益相关方沟通

公司高度重视与利益相关方的沟通交流，主动了解利益相关方所关注的各项议题，不断完善沟通机制，有效识别并积极回应利益相关方的期望与诉求。2020年，公司发布重组后的首份ESG报告，披露公司履行环境、社会责任及在公司治理等方面的表现，提高企业运营的透明度。

利益相关方	关注议题	沟通渠道
政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 合规诚信经营 健康绿色发展 带动地方经济发展 支持政府工作规划 	<ul style="list-style-type: none"> 专题汇报和拜访 法规、政策发布 工作会议
实际控制人	<ul style="list-style-type: none"> 国有资产保值、增值 提升核心竞争力 风险管理 	<ul style="list-style-type: none"> 信息报送 工作会议 专题汇报
客户	<ul style="list-style-type: none"> 设施完善职业健康体检覆盖 安全、高效、便捷、畅通的服务 信息发布及时、全面 	<ul style="list-style-type: none"> 定期信息披露 客户调查 服务热线
员工	<ul style="list-style-type: none"> 完善的薪酬福利体系 畅通的职业发展通道 保障员工合法权益 安全健康的工作环境 	<ul style="list-style-type: none"> 成立各级工会组织 召开员工座谈会议 开展培训交流活动 设立职工监事
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 诚信履约 稳定的合作关系 互助双赢 	<ul style="list-style-type: none"> 合同协议谈判 规范招标 日常沟通
社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> 共建和谐社区 护生态环境 	<ul style="list-style-type: none"> 信息公开 公益活动

安全管理

2020年，面对疫情给企业生产带来的不确定性，公司上下凝心聚力，共克时艰，坚持“安全第一”的工作定位不动摇、“预防为主”的工作思路不动摇、“综合治理”的工作理念不动摇、“以人为本”的工作原则不动摇，一面慎终如始抓好疫情防控，一面稳步推进安全生产工作。

报告期内，公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立安全生产红线意识和底线思维，突出重点领域管控，力争安全形势继续保持稳定。通过“夯实基础工作”和推进一个机制、完善两个体系、严抓三大领域的“123体系”等举措，狠抓落实、精准发力，促进集团的安全和谐稳定发展。报告期内公司运营过程中未发生任何安全事故。

“123”体系

- **推进双重预防机制创建：**进一步围绕全方位、全过程、全员参与的风险防控（风险辨识、风险评估、风险管控）和隐患排查治理工作，着力推进双重预防机制创建和完善。
- **完善两个体系建设** 一是加强责任体系管理。根据“分层分级”和“横纵到边”的要求，进一步厘清和明确安全生产责任主体，切实做到责任到岗、到人。二是加强考核体系管理。结合工作实际，梳理完善安全目标责任制考核细则，目标考核要重视结果也关注过程，按照“三个必须”（管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全）的要求，进一步落实“党政同责、一岗双责、失责必究”的要求，加大考核力度，确保履职到位。
- **严抓三大领域管控** 一是着力加强工程建设项目安全管控，二是着力加强重点单位安全管控，三是着力强化安全隐患排查与治理工作。

案例

衢州交投安全生产月活动

2020年，公司积极开展安全生产月活动，各下属子公司根据集团部署与要求，以灵活多样的方式，扎实推进各项安全生产工作。

公交集团在积极做好疫情防控工作的同时，定期召开安全生产季度例会，实时掌握安全生产态势，对公交车、旅游大巴车、教练车等开展安全隐患排查、预防车辆自燃专项整治工作，对涉及临水临崖路段的线路进行实地踏勘，确保公交行车安全。

巨江航运公司联动职能部门和各管理站力量，为活动的有序开展提供坚实保障；大力宣传动员，通过张贴海报、悬挂横幅、发放安全手册、播放安全标语等形式，积极发动全员参与，努力营造“安全管理，人人有责”的浓厚氛围。以“安全生产月”活动为契机，进一步做好汛期值班情况、泄洪情况等方面的安全检查工作，同时督促落实各项安全管理工作。

交科检测公司组织全员召开安全生产专题会议，学习安全生产知识，宣贯安全生产文件，布置落实安全生产各项工作等。同时在办公大楼醒目的位置悬挂安全生产标语，形成人人关注安全、人人参与安全的良好氛围。重点就安全防护措施、现场防护设施、检测仪器规范操作等方面，经营班子深入检测现场开展安全检查，切实消除安全隐患和盲区，确保检测作业安全平稳。

交通资源公司积极开展隐患排查和隐患治理工作，开展各类现场安全检查8次，共查改安全隐患5项。同时开展安全隐患随手拍竞赛活动，调动全体员工的积极性，增强员工安全意识、忧患意识。

衢交建设工程公司组织相关工作人员参加集团组织的“安全生产月”专项培训会议，并组织公司员工熟练使用灭火设备。同时加强安全生产教育，召开安全生产专项学习知识、安全讲座、事故警示会议，增强员工安全生产知识，牢固员工安全生产意识。

智慧产业公司成立了项目推进领导小组，指派专人负责项目安全施工管理，并制定了详细的安全生产工作方案，落实每日现场巡查机制，实行周末、节假日现场值班制度。同时紧盯汛期、高温、雷电等特殊天气状况，认真落实安全隐患排查工作，发现问题立即整改，确保项目建设顺利进行。



反腐败

公司重视廉洁管理，严格遵守各项反腐败法律法规。报告期内，公司坚持廉政建设，主体责任落实到位，制度执行落实到位，聚焦“阳光清风清廉交投”清廉品牌建设，一体推进“三不”机制构建。

主体责任落实到位

公司党委与全体工程管理人员签订廉洁承诺书，明确党风廉政建设工作定位、组织领导和责任分工。

制度执行落实到位

公司严格执行领导干部个人事项报告、经济责任审计、述责述廉、防止利益冲突等制度，出台公司招投标及采购相关规定。同时，积极建立并落实内部巡查制度，成为市属国企中首个建立内部巡查制度的公司。

阳光清风清廉交投

公司党委坚持“四责协同”，围绕“队伍廉、项目优、行风正、监管严”目标，以“大监督”体系构建为途径，综合发挥纪检监察、监事、审计、风控、法务等合力监督作用，组织开展内部巡察，强化项目投资、工程管理、资产处置等重点领域的监督，形成“不敢腐”的震慑力；以“智慧交投”建设为依托，构建“六个平台”，修订完善工程、财务、投融资等56项制度，扎牢“不能腐”的篱笆；以清廉文化建设为抓手，建设廉政教育室、清廉书角、廉政文化廊，举办廉政专题讲座，开展“读书思廉”、“廉洁好家风”活动，浓厚廉洁从业氛围，筑牢“不想腐”的堤坝，干部清正、企业清廉、政治清明的良好政治生态进一步形成，有力推动公司健康快速发展。



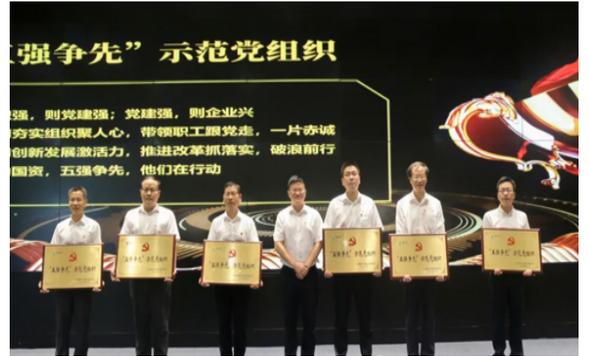


党建工作

2020年，公司巩固扩大“不忘初心、牢记使命”的主题教育成果，一以贯之学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，始终牢记为党和人民事业奋斗的初心使命，高标准、高质量抓好党的建设。

加强基层组织建设

公司严格执行党委议事规则，把党委会先议作为董事会决策的前置程序；健全集团党委核心领导、董事会决策、监事会监督、经营层执行的法人治理结构；做好党员发展，全年共发展党员9名；规范支部建设，制定党支部标准化建设实施方案并贯彻执行。2020年，集团党委被衢州国资委大会授予“五强争先”示范党组织奖项，公交支部被颁发“标杆支部”称号。



打造党建特色品牌

公司扎实推进党建与生产经营管理深度融合，把党的新思想新理念新战略转化为推动企业发展的强大动力，促进集团党建和意识形态工作再上新台阶，扎实树立“实力、能力、活力”的“三力交投”党建品牌，推进“有礼先锋·协同融合”等多元子品牌建设。集团“一路有礼”党建品牌获得由衢州国资委颁发的“十佳党建品牌”荣誉。

强化党员队伍建设

公司广泛开展各项主题教育活动及交流活动，通过学习培训、指导帮助、工作激励等形式，不断提升党员业务能力，提高党建工作水平。2020年，公司坚持抓好集体学习活动，通过“不忘初心、牢记使命”主题教育工作总结大会、主题党课活动、十九届五中全会精神专题学习会等一系列活动，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这条主线，领悟十九届五中全会精神，激励党员干部在新发展理念的指导下努力开创集团发展新局面。

公司坚持抓好党员的业务学习与培训，把党员学习与日常工作相结合，报告期内，各支部积极开展素质拓展活动、主题党日活动、新时代理论宣讲活动等一系列活动，促进各位党员的全方位提升。





社会责任

政府责任

公司及重要子公司在经营中遵守各项法律法规的规定，不存在违反工商、土地、环保、海关等方面的法规而受处罚情形，不存在税收方面的重大违法行为，无漏缴、偷逃税款和因税务问题而受到重大行政处罚的情形和任何关于税务的争议。公司高级管理人员近三年不存在因违法违规而受到行政、刑事处罚及其他处罚的情形。

员工权益

公司始终严格遵守相关法律法规，依法签订劳动合同，足额缴纳“五险一金”；坚持平等雇佣，坚决反对强迫劳动，保护员工隐私，积极强化各类带薪休假制度，构建完善的薪酬福利体系；充分发挥工会作用，开展各项工会活动，努力为员工创造安全、健康、舒适的工作环境；注重员工个人发展，建立了完善的教育与培训制度。

工会建设

注重员工关怀

2020年公司工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，发挥桥梁和纽带作用。在节日期间，工会通过丰富多彩的活动为员工送去慰问与关怀。2020年的三八妇女节正值疫情防控期间，不能集中开展活动，为了让集团女职工们度过一个愉快又充实的国际妇女节，集团及其他下属子公司工会纷纷推出插花活动和美食制作分享活动，让大家各自在家发挥才艺，共享节日愉悦氛围。春节期间，工会对公司一线员工、退休人员以及集团在建项目农民工进行慰问，并发放慰问金及慰问品。



工会高度重视困难员工帮扶工作，通过对标对表，全方位开展困难职工排查，深入一线掌握困难员工实际生活情况，共摸排下属公交公司困难职工12名，并对困难员工提供帮助。

丰富员工精神文化生活

为丰富集团广大干部职工精神文化生活，提升团队凝聚力，集团及各子公司工会积极开展各项工会活动。6月20日，集团本部工会联合巨江航运工会组织开展了羽毛球、乒乓球、篮球等多项体育活动；8月，文科公司开展职工素质拓展工会活动。一系列活动的举办强化了职工们的运动健身意识，缓解了工作压力，提高了团队合作能力。



员工发展

人才建设

2020年公司人才建设取得新突破，公司拓宽选人用人渠道，全年推荐选拔中、基层管理人员29人，市场化选聘优秀人才23人，引进职业经理人1人；建立人才储备库，共计储备人才126人；集团目前共有硕士研究生15名，中级以上职称技术人员64名。

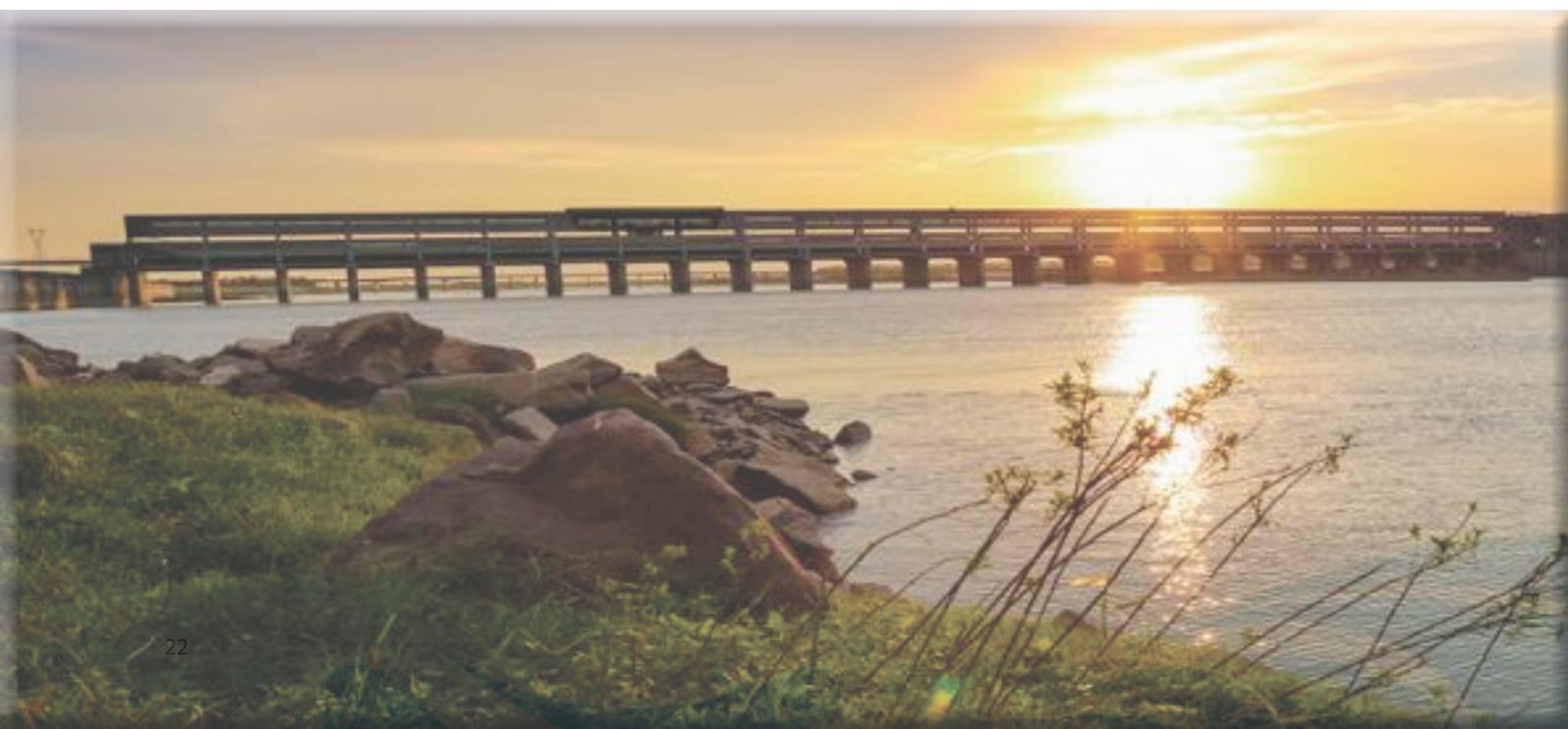
员工培训

公司强化培训教育，持续深化“三力交投大讲堂”，2020年共组织开展大讲堂专题讲座7场，累计参训人员900余次；做好8090新世代理论宣讲，成立集团理论宣讲团，开展“宣讲进一线 理论零距离”活动。

案例

“三力交投”大讲堂

“三力交投”大讲堂举办的初衷是为进一步推进集团“学习型”组织建设，营造良好的学习氛围，依托传统文化形式，鼓励员工积极学习、善于展示。2020年，公司先后举办了中医保健专题讲座、现金管理系统资金预算培训、公文写作专题学习会等专题培训，吸引了员工的热情参与。接下来，集团还将举办多场大讲堂活动，将员工们真正喜闻乐见的“文化大餐”以面对面的方式，呈现在大家面前。



社会责任

志愿服务

公司及下属组织积极开展各项志愿服务活动，传播志愿服务理念，积极主动参与社区建设，三年来，公司共发动2800人次参与志愿服务活动，服务总时长达1万小时以上。

“五水共治、从我做起”巡河护绿行动

在“世界水日、中国水周”到来之际，集团机关党支部和下属子公司巨江航运党总支赴安仁铺枢纽电站，在衢江边联合开展“五水共治、从我做起”巡河护绿行动。



1路线义工队

公交公司1路驾驶员们自发组成了义工队，利用每月仅有的假期开展志愿公益活动，探访慰问敬老院的孤寡老人和福利院的孩子们，并自发捐款为他们送去生活必需品。



无偿献血，为生命接力

2020以来，公司共有49名职工经健康体检合格后参与献血，总献血量为13600ml。



公益慈善

公司坚持弘扬慈善精神，以点滴之行为衢州市慈善事业助力，为有礼衢州添彩。

积极捐款，支援战疫

疫情期间，公司上下共893名员工通过线上转账的方式，捐款111227.24元至市慈善总会，专项用于抗击新型冠状病毒疫情。同时向结对社区送去了防护手套、灭菌洗手液等疫情防护用品，并向社区捐赠结对帮扶资金10万元，专项用于社区优化提升建设和疫情防控。



“微书房”公益项目

2020年公司共534名员工（包括退休的25名员工）献出爱心助力“微书房”公益项目，共筹得善款38000元、书籍490册，可为25位困难学生送去“微书房”。

支持救援队公益援助

公司与蓝天救援队合作，共提供救援队5万元经费，支持蓝天救援队开展水上救援及安全救援培训。一些员工也利用业余时间加入蓝天救援队、衢州市红十字应急救援队参加公益援助。

创文行动

自集团改革重组以来，始终将创文工作作为重点工作进行常态化推进，为衢州市创建全国文明城市积极贡献力量，争当文明的践行者与传播者。

公司通过在综合客运枢纽、公交站点投放公益广告、发放创文公益宣传单等形式营造创文宣传的良好氛围，在文明城市创建工作的推进过程中，衢州交投下属公交公司新、改建公交站点328个；线路新增、调整公交线路28条，开通定制公交线路9条；为市民提供“市区31条常规城市公交运营路线，90分钟内免费换乘一次”的优惠换乘服务；市区公交IC卡成功实现与全国260多个城市交通一卡通的互联互通；改造建成并投入使用4个智慧有礼公交站台等等，不仅大大改善了市民候车、乘车环境，更间接引导市民绿色出行。





环境绩效

环境管理

衢州交投始终秉承“绿水青山就是金山银山”的发展理念，将绿色发展作为集团可持续发展的方向，围绕绿色交通、绿色能源、绿色建材等业务板块持续为环境和社会带来正向改变。同时，公司注重降低业务开展过程中的负面环境影响，将环境保护因素纳入项目设计、建设及运营的全过程，通过环境管理体系的完善和环保文化的宣贯，努力创建资源节约型、环境友好型和安全生产型企业。

报告期内，公司不断提升在环境管理方面的表现，并通过了ISO 14001环境管理体系认证。

绿色业务发展

绿色交通

公司积极发展绿色交通，大力推广自行车、公交车等绿色交通工具。2020年衢州公交公司新投放20辆纯电动公交车，目前下属的415辆公交车均为使用天然气和电能的绿色清洁能源车辆，公交线网遍布全城。为了加快电动公交车配套基础设施建设，公司与浙江电动汽车公司、光明电力集团签订了合作协议，聚焦“新基建”充电桩领域，共同推动衢州电动公交等专用车充电网络建设，为电动公交充电服务提供坚实保障，并开展其他配套业务，为衢州建设成为“低碳环保、运动健康、生态宜居”的示范城市助力。

根据市民的出行需求，公司还完成了公共自行车租赁点无桩化改建20个，新建无桩化公共自行车点30个，同时，加紧改造公共自行车8000辆，系统形成了“有桩+无桩”通租通还的新模式。



绿色能源

2020年，公司持续推动清洁能源发展，下属的巨江航运公司的红船豆、安仁铺两水力发电站全年发电量突破1.7亿度，与燃煤发电相比，可替代标准煤5.2万吨，减排二氧化碳14.3万吨，相当于种植了562公顷阔叶林。

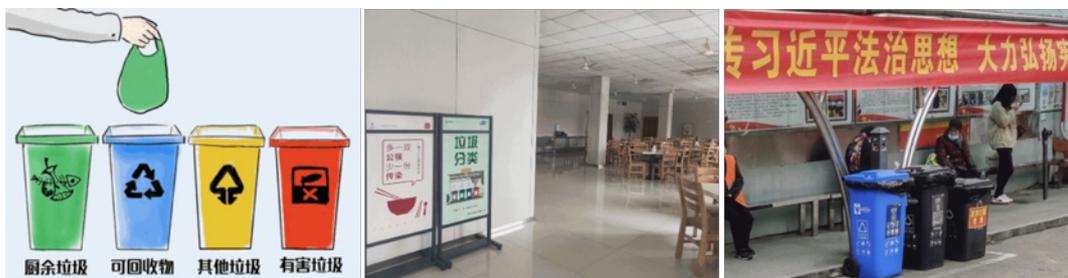


绿色倡导

垃圾分类

公司积极贯彻落实衢州市生活垃圾分类工作，推动生活垃圾分类工作开展，制定了垃圾分类工作方案和管理规定，在集团上下倡导“绿色、低碳、环保”的生活理念，结合实际开展相应活动，引导教育全体职工，熟悉掌握生活垃圾分类方法，自觉做生活垃圾分类的先行者、代言人，大力营造倡导生活垃圾分类的浓厚氛围。集团本部大楼内分类垃圾桶已增设至30余组，并实行餐厨废弃物集中收运处置，切实保障垃圾分类工作执行到位。同时，将垃圾分类和厉行节约相结合，培养职工良好的生活习惯。

垃圾分类



生态环保

公司通过张贴宣传标语、举办培训班等方式帮助员工树立生态环保意识，加大宣传教育和培训力度，努力营造绿色出行、节能减排、生态环保的浓厚氛围，并通过组织员工参与“护绿行动”等志愿服务活动提高全员的环保意识。

绿色企业

续评最高绿色企业等级

2020年，公司经国内权威机构中诚信绿色评估委员会审定，继续维持衢州市交通投资集团有限公司Ge-1的最高绿色企业等级评级，成为衢州市属国有企业中唯一一家，连续两年获得中诚信绿色企业评估体系最高等级的企业。



助力绿色金融改革

作为国家首批绿色金融改革试验区——衢州的地方国有企业，公司始终坚持可持续发展理念，通过投资开发清洁资源、发行绿色债券等形式，积极探索新发展方式，创新绿色产品种类，为衢州绿色金融改革工作助力。

2020年2月28日，公司成功发行2020年5亿元非公开绿色公司债券，票面利率3.80%，创2017年以来相同级别发行利率最低。



2020年非公开发行绿色公司债券（第一期）

债券简称	发行规模	债券期限	票面利率	主体级别	债项级别	全场倍数
G20衢交1	5亿	3+2	3.80%	AA	AA+	2.88倍

创2017年以来相同级别发行利率最低！

主承销商/簿记管理人



评级机构



审计机构



绿色评估机构



律师事务所



展望2021

2021年是十四五的开局之年，公司将全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，深入落实浙江省“八八战略”、衢州“1433”战略体系、“建设四省边际中心城市”等重大战略部署，充分发挥衢州交投作为衢州市综合交通基础设施投资、建设与运营的主体功能作用，主动适应“以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进”新发展格局，深化改革，创新发展，推动衢州交通基础设施的进一步完善，为加快建设“活力新衢州、美丽大花园”、“打造四省边际中心城市”做出更大贡献。

十四五发展定位

“十四五”期间，衢州交投将以衢州加快建设四省边际中心城市为己任，立足衢州、面向浙西，突出综合交通设施投融资主平台和建设主力军功能定位，以资本经营和项目建设为抓手，重点聚焦综合交通项目投资建设与运营、工程建设与地产开发、产业投资与产业金融等三大业务板块，并不断优化完善产业链，深入推进转型发展，提升集团综合实力和市场竞争力，全力做大规模、做优资本、做实效益、做活机制、做强党建，打造浙江省内乃至长三角地区具有较强竞争力的现代化综合性产业集团。



活力新衢州 美丽大花园

“三型”跨越

2021年，公司将注重“三型”跨越，从三个方面推动公司高质量发展：

管理高效率型。一是加强战略管理。修订完善集团“36116”发展战略，全面实施集团“十四五”发展规划。二是加强财务管理。做好年度预算，用好财资平台，合理优化财务报表；加强对控股、参股企业的财务管控。三是加强风控审计管理。完善内审类制度，建立审计整改责任制度，突出审计闭环管理；强化合同管理，规范合同审核程序，抓好合同履行情况的检查；四是加强安全管理。压实责任，进一步完善安全管理制度。

发展高质量型。一是做实项目建设。在建项目抓进度，确保按期完工，全速推进智慧产业园6大在建项目；拟建项目抓前期，确保如期开工；前期项目抓对接，谋划好前期项目。二是做大资产规模。通过资本金注入、项目建设、投资并购等方式做大资产、合理负债。三是做优经济效益。提高营收和盈利能力。

党建高标准型。一是强化党建制度体系建设。全面形成党建工作标准化手册和科学完善的制度体系。二是强化清廉交投建设。切实做好市委巡察问题的整改，持续组织内部巡查工作，深化“清廉交投”示范点建设。三是强化企业文化建设。围绕打造“三力交投”1个党建主品牌，继续深入推进“1+X”党建品牌建设，提炼集团核心价值观及企业文化。四是强化干部队伍建设。统筹推进集团经营管理、专业技术、高技能三支人才队伍建设；优化干部考核评价体系，进一步提升干部选拔和考评的精准度。





读者反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见

1. 您对我们履行ESG的总体评价是：

很好 好 一般 较差 差

2. 您对本报告的总体评价是：

很好 好 一般 较差 差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

很好 好 一般 较差 差

4. 您认为我们在公司治理方面做得如何？

很好 好 一般 较差 差

5. 您认为我们在社会责任方面做得如何？

很好 好 一般 较差 差

6. 您认为我们在环境责任方面做得如何？

很好 好 一般 较差 差

7. 您认为本报告的内容和形式如何？

很好 好 一般 较差 差

8. 您对本报告有何意见和建议？

地址：衢州市柯城区白云街道花园中大道 86 号

电话/传真：0570-3085973

网址：qzjt@sina.com